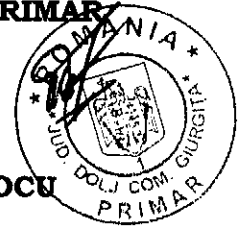


PRIMARIA COMUNEI GIURGITA
JUDETUL DOLJ

APROB,
PRIMAR



RAPORT PROCEDURA DE SELECTIE
PARTENERI ENTITATI PRIVATE PENTRU PROIECT POCU

Nr. 4575/08.09.2016

Axa prioritara 4: Incluziunea sociala si combaterea saraciei;

Obiectivul specific 4.2: Reducerea numarului de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatile marginalizate, prin implementarea de masuri integrate

In conformitate cu:

- Prevederile OUG 40/2015 privind gestionarea financiara a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;
- Ghidul solicitantului „Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020”;
- Ghidul solicitantului – *conditii specifice*: „Dezvoltare Locala Integrata (DLI 360°) in comunitatile marginalizate”, apel de proiecte nr.3 - pentru regiunile mai putin dezvoltate

UAT Giurgita, in calitate de lider de parteneriat, a organizat selectia partenerilor privati pentru participarea in cadrul unui proiect finantat din fonduri structurale, in perioada 25.08.2016 – 07.09.2016.

REFERINTE

UAT Giurgita, in calitate de lider de parteneriat, a realizat analiza dosarelor de participare la selectie si a selectat parteneri din sectorul privat pentru implementarea proiectului „Implementarea de masuri integrate in vederea reducerii saraciei si excluziunii sociale din comunitatile marginalizate din comuna Giurgita și comuna Goicea judetul Dolj”, cu respectarea prevederilor OUG 40/2015.

Activitatea de selectie a avut la baza urmatoarele principii:

- Transparenta
- Nediscriminarea
- Tratamentul egal
- Eficienta utilizarii fondurilor

In vederea respectarii principiului transparentei, Primaria Giurgita, judetul Dolj, a publicat pe site-ul propriu in data de 25.08.2016: Anuntul de selectie entitati private finantare pentru proiectul „Implementarea de masuri integrate in vederea

reducerii saraciei si excluziunii sociale din comunitatile marginalizate din comunele:
„Giurgita si Goicea, judetul Dolj ” nr.4308/25.08.2016

INFORMATII GENERALE

Legislatia aplicata: OUG 40/2015 si HG 93/2016 - normele metodologice de aplicare a OUG 40/2015

Calendarul procedurii de selectie:

Dosarele de candidatura au fost depuse in perioada 25.08.2016 – 07.09.2016

Rezultatul procedurii de selectie se va publica pe site-ul primăriei in data de 12.09.2016

Termenul de depunere a contestatiilor in perioada 12.09.2016 – 14.09.2016

Termenul de rezolvare a contestatiilor si publicare pe site 14.09.2016

Solicitari/raspunsuri la clarificari pana la termenul-limita de depunere: Nu e cazul

Informatii privind ofertantii/candidatii participanti la procedura admisi si respinsi:

Numar dosare de participare inregistrate: 3

Denumirile candidatilor si numarul/data de inregistrare a dosarului pentru fiecare candidat:

Uniunea Generala a Industriasilor din Romania 1903 – Filiala Dolj – Nr.4343/29.08.2016;

SC Adminpedia SRL - Nr. 4432 /31.08.2016;

SC Regio Oltenia Consulting SRL– Nr. 4501/05.09.2016;

Date privind procesul de evaluare a ofertantilor/candidatilor, conform modalitatii interne stabilite pentru selectie:

Candidat: SC Adminpedia SRL

GRILA EVALUARE SI SELECTIE CANDIDATURI

a. Calificare

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către candidat toate documentele solicitate prin prezentul anunt de selectie	X	

Documentele solicitate respectă modelul prevazut in ghid	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, proiecte finanțate din Fonduri Europene	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect conform ghidului	X	
III. Conduita candidatului		
Nu este subiect al unui conflict de interese	X	
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor sociale și nu are datorii fiscale*	X	

*cu excepția datoriilor rezultate din nerambursarea la termen a cererilor de plată/rambursare depuse pentru proiectele finanțate din fonduri europene

Notă: Candidatul se consideră calificat numai în cazul în care la toate criteriile de calificare a fost bifată rubrica "DA"

b. Selectie

Criterii de selectie		Punctaj obtinut
1. Capacitatea operațională și financiară		45 puncte
1.1	Resurse umane	20
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență de până la un 1 an) – 10 puncte • Nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 3 ani) – 20 puncte • Nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte <input type="checkbox"/> 	20
1.2	Situatia financiara (media cifrei afaceri/veniturilor in ultimii 3 ani)	25
	<ul style="list-style-type: none"> • până la 10.000 euro - 10 puncte • între 10.000 si 50.000 euro - 20 puncte • peste 50.000 euro - 25 puncte <input type="checkbox"/> 	25
2. Capacitatea profesionala		15 puncte
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană	
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 proiect – 5 puncte • Intre 2 si 5 proiecte – 10 puncte • Mai mult de 5 proiecte – 15 puncte <input type="checkbox"/> 	5

2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	
	<ul style="list-style-type: none"> • Intre 6 luni si 1 an – 5 puncte • Intre 2 si 5 ani – 10 puncte • Mai mult de 5 ani – 15 puncte 	10
3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului		10 puncte
3.1	Numărul de activități în care partenerul dorește să se implice	
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 activitate – 10 puncte • 2/mai multe activitati – 20 puncte 	10
	TOTAL	70 puncte

**Candidat: Uniunea Generala a Industriasilor din Romania
1903 Filiala Dolj**

GRILA EVALUARE SI SELECTIE CANDIDATURI

a. Calificare

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către candidat toate documentele solicitate prin prezentul anunt de selecție	X	
Documentele solicitate respectă modelul prevazut in ghid	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, proiecte finanțate din Fonduri Europene	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect conform ghidului	X	
III. Conduita candidatului		
Nu este subiect al unui conflict de interese	X	
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor sociale și nu are datorii fiscale*	X	

**cu excepția datoriilor rezultate din nerambursarea la termen a cererilor de plată/ rambursare depuse pentru proiectele finanțate din fonduri europene*

Notă: Candidatul se consideră calificat numai în cazul în care la toate criteriile de calificare a fost bifată rubrica "DA"

b. Selectie

Criterii de selectie		Punctaj obtinut
1. Capacitatea operatională și financiară		50 puncte
1.1	Resurse umane	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență de până la un 1 an) – 10 puncte • Nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 3 ani) – 20 puncte • Nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte □ 	25
1.2	Situatia financiara (media cifrei afaceri/veniturilor in ultimii 3 ani)	25
	<ul style="list-style-type: none"> • până la 10.000 euro - 10 puncte • între 10.000 si 50.000 euro - 20 puncte • peste 50.000 euro - 25 puncte □ 	25
2. Capacitatea profesionala		25 puncte
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană	
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 proiect – 5 puncte • Intre 2 si 5 proiecte – 10 puncte • Mai mult de 5 proiecte – 15 puncte □ 	10
2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	
	<ul style="list-style-type: none"> • Intre 6 luni si 1 an – 5 puncte • Intre 2 si 5 ani – 10 puncte • Mai mult de 5 ani – 15 puncte 	15
3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului		20 puncte
3.1	Numărul de activități în care partenerul dorește să se implice	
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 activitate – 10 puncte • 2/mai multe activitati – 20 puncte 	20
TOTAL		95 puncte

Candidat: SC Regio Oltenia Consulting SRL

GRILA EVALUARE SI SELECTIE CANDIDATURI

a. Calificare

Criteria calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către candidat toate documentele solicitate prin prezentul anunt de selecție	X	
Documentele solicitate respectă modelul prevăzut în ghid	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, proiecte finanțate din Fonduri Europene	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect conform ghidului	X	
III. Conduita candidatului		
Nu este subiect al unui conflict de interese	X	
Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor sociale și nu are datorii fiscale*	X	

*cu excepția datoriilor rezultate din nerambursarea la termen a cererilor de plată/ rambursare depuse pentru proiectele finanțate din fonduri europene

Notă: Candidatul se consideră calificat numai în cazul în care la toate criteriile de calificare a fost bifată rubrica "DA"

b. Selecție

Criterii de selecție		Punctaj obținut
1. Capacitatea operațională și financiară		45 puncte
1.1	Resurse umane	20
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență de până la un 1 an) – 10 puncte • Nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 și 3 ani) – 20 puncte • Nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte <input type="checkbox"/> 	20
1.2	Situația financiară (media cifrei afaceri/veniturilor în ultimii 3 ani)	25

	<ul style="list-style-type: none"> • până la 10.000 euro - 10 puncte • între 10.000 și 50.000 euro - 20 puncte • peste 50.000 euro - 25 puncte <input type="checkbox"/> 	25
2. Capacitatea profesionala		15 puncte
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare europeană	
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 proiect – 5 puncte • Intre 2 și 5 proiecte – 10 puncte • Mai mult de 5 proiecte – 15 puncte <input type="checkbox"/> 	5
2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	
	<ul style="list-style-type: none"> • Intre 6 luni și 1 an – 5 puncte • Intre 2 și 5 ani – 10 puncte • Mai mult de 5 ani – 15 puncte 	10
3. Contribuția partenerului la activitățile proiectului		10 puncte
3.1	Numărul de activități în care partenerul dorește să se implice	
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 activitate – 10 puncte • 2/mai multe activitati – 20 puncte 	10
	TOTAL	70 puncte

CONCLUZII

Candidatii admisi si Punctajele obtinute de candidati:

Uniunea Generala a Industriasilor din Romania 1903 – Filiala Dolj – admis – 95 puncte
 SC Adminpedia SRL – admis – 70 puncte
 SC Regio Oltenia Consulting SRL - admis – 70 puncte

Comisia de evaluare:

Presedinte (semnat si datat): 08.09.2016

Spanu Corina Diana - presedinte



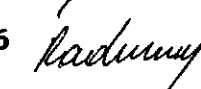
Membru 1 (semnat si datat): 08.09.2016

Sterpu Trana Madalina Mihaela – membru



Membru 2 (semnat si datat): 08.09.2016

Radu Ioana Daniela - membru



Membru 3 (semnat si datat): 08.09.2016

Negut Dumitru Daniela – membru



Membru 4 (semnat si datat): 08.09.2016

Popa Elena – membru

